

BILANCIO SOCIALE al 31.12.2023



Trevignano Romano - Via dell'Acquarella n. 2B
<http://www.consol-sociale.it/cooperative/bigsur/>

Indice

1. Premessa

- 1.1 Lettera agli stakeholder
- 1.2 Metodologia
- 1.3 Modalità di comunicazione
- 1.4 Riferimenti normativi

2. L'identità dell'organizzazione

- 2.1 Informazioni generali
- 2.2 l'identità
- 2.3 Origini e motivazioni: la storia
- 2.4 La Missione
- 2.5 Democrazia e Mutualità
- 2.6 Territorio di riferimento

3. I Portatori di interesse

- 3.1 La compagine sociale
- 3.2 Le risorse umane – Soci e dipendenti
- 3.3 La Governance e gli Organi di controllo
- 3.4 I fornitori
- 3.5 L'erario
- 3.6 La collettività di riferimento
- 3.7 Rilevazione del grado di soddisfazione

4. L'attività esercitata e la gestione

- 4.1 l'attività esercitata
- 4.2 L'organigramma
- 4.3 il carattere mutualistico della società
- 4.4 la sicurezza sul lavoro
- 4.5 la privacy

5. Il rendiconto sociale

- 5.1 Determinazione e distribuzione del valore aggiunto agli stakeholder

6. La situazione finanziaria ed economica

- 6.1 Analisi dei costi
- 6.2 Analisi dei ricavi
- 6.3 Destinazione dell'avanzo di gestione
- 6.4 Situazione Patrimoniale e finanziaria
- 6.5 Prospetto informativo ai sensi della legge 124/2017

7. Rischi ed incertezze

- 7.1 Rischi non finanziari
- 7.2 Rischi finanziari
- 7.3 Informazioni relative alle relazioni con l'ambiente

8. Prospettive future

- 8.1 Gli obiettivi e le prospettive della cooperativa
- 8.2 Il futuro del bilancio sociale

1. PREMESSA

1.1 Lettera agli stakeholder



Per il terzo anno consecutivo **BIGSUR** racconta attraverso il Bilancio Sociale la propria fotografia con l'intento di fornire una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale) del valore creato dalla cooperativa.

Il presente documento vuole dunque essere uno strumento di rendicontazione agli stakeholder del proprio operato nell'anno 2023.

Attraverso questo documento, auspichiamo di aver fornito sufficienti risposte alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Ogni organizzazione ha infatti un compito fondamentale nell'ottica dello sviluppo sostenibile e deve tenere conto della diversità dei portatori di interesse con cui intrattiene relazioni di ogni genere.

Il bilancio sociale nasce dall'esigenza di rappresentare l'azione svolta nell'ambito dell'attività mutualistica dell'impresa e di spiegare meglio il funzionamento della Cooperativa ai nostri soci ed al mondo esterno e di verificare con trasparenza i risultati della nostra attività.

Il bilancio sociale, inoltre, rappresenta un valido strumento di riflessione che ci consente di ponderare le scelte future tenendo conto delle esigenze dei diversi portatori di interesse.

Il bilancio sociale si propone dunque di essere uno strumento di conoscenza della cooperativa per chi la vive e la frequenta da socio, lavoratore, volontario, ma anche utente, familiare, committente e cliente.

Da questo documento emergono anche alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspichiamo che lo sforzo compiuto nella realizzazione di questo terzo bilancio sociale, possa essere comunque compreso e degno del Vostro apprezzamento.

Per questo Vi auguriamo buona lettura.

Il Presidente
Stefano Perconti

1.2 Metodologia



Il bilancio sociale che presentiamo ai nostri portatori di interesse è il frutto di un processo di elaborazione sviluppato con l'apporto di persone appartenenti alle varie aree della cooperativa:

Area tecnica

Area direzionale

Area amministrativa

Area progettazione

Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno e le rispettive conoscenze. Ma al di là dei dati, della storia e dei progetti della cooperativa, abbiamo voluto intersecare e integrare il "linguaggio tecnico" dello strumento con la "voce delle persone", per rendere il nostro bilancio sociale più partecipe ed interattivo. Ecco allora che accanto a tabelle, dati, grafici e relazioni, parlano in diverse forme e rappresentazioni, anche alcuni tra i portatori d'interesse della cooperativa:

- i fruitori dei Servizi che esprimono il senso della Cooperativa, la sua progettualità futura e i servizi che essa offre;
- gli organi direttivi che tramite l'approvazione dello strumento bilancio sociale, riconoscono in esso una scelta di valore, la motivazione all'agire, l'occasione per fare il punto sulla situazione della cooperativa e progettare il futuro "possibile";
- i soci lavoratori e i dipendenti, quelle risorse umane che esprimono, attraverso il senso della loro motivazione, l'adesione al lavoro in un'azienda no profit.

Nella piena consapevolezza della sua importanza in quanto strumento di analisi, rendicontazione e comunicazione sociale, l'intento primario è quello di dimostrare i risultati conseguiti nell'anno di competenza, coniugando l'impostazione prevista dalla dottrina di riferimento con la volontà di rappresentare, in modo efficace e veritiero, quella peculiare combinazione di valori, mission e performance economica che caratterizza l'essere "impresa sociale".

Il bilancio sociale riveste per **BIGSUR** le seguenti valenze:

- prodotto di un esercizio di trasparenza;
- piattaforma condivisa per la valutazione delle performance di tutte le aree aziendali (completezza);
- rappresentazione esaustiva e verificabile di elementi quantitativi comparabili e qualitativi attendibili;
- testimonianza di un percorso interno di riflessione e messa a fuoco degli attuali scenari per delineare obiettivi di miglioramento, innovazione e sviluppo.

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

Assemblea dei Soci

Sito internet

Iniziative promozionali



1.4 Riferimenti normativi



Il presente bilancio sociale è stato redatto ai sensi del decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04.07.2019 in riferimento alla legge 106/2016 e all'articolo 14 del Decreto Legislativo 112/2017 e successive modificazioni ed integrazioni.

È stato, pertanto concepito come documento pubblico rivolto a tutti gli **stakeholder** affinché possano trovare informazioni utili a valutare in che misura l'organizzazione considera e persegue gli obiettivi che ciascuno di essi ha a cuore.

Questo bilancio sociale presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 31/05/2021 che ne ha deliberato l'approvazione, verrà pubblicato sul sito internet istituzionale della Cooperativa e depositato nel Registro delle imprese.

2. IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31.12.2023

Denominazione	BIGSUR SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Indirizzo sede legale	Dell'Acquarella n. 2B
Forma giuridica e modello di riferimento	Società cooperativa sociale modello spa
Tipologia	Cooperativa sociale di tipo B
Data di costituzione	15.05.2018
Codice fiscale e Partita IVA	1480981004
N. iscrizione albo Nazionale società cooperative sociali	C127166 Sezione Cooperative a mutualità prevalente di diritto - Categoria: Coop Sociali di produzione e lavoro
N. iscrizione albo Regionale società cooperative sociali	n. 1133 iscritta con atto G16341 del 14/12/2018
N. iscrizione Registro Unico Nazionale Enti del Terzo Settore	Rep. n. 25051 - Iscritto per importazione dal Registro Imprese il 21/03/2022 - sezione Imprese sociali
Telefoni	069985150
Email	bigsurcooperativa@gmail.com
Indirizzo di posta elettronica certificata	bigsurcoop@legalmail.it
Sito internet	www.consol-sociale.it/cooperative/bigsur/
Adesioni a consorzi di cooperative	Consol Consorzio Cooperative Sociali
Codice ateco	81.21.00 Pulizia generale (non spec.) di edifici
Rea	RM1547492

2.2 L'Identità



La Cooperativa, attraverso lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi - intende realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, le quali devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della Cooperativa, così come indicato nella Legge 381/91, o diverso limite che dovesse sopravvenire in seguito a modifica legislativa. I lavoratori svantaggiati, compatibilmente con il loro stato soggettivo, devono essere anche soci della Cooperativa ai sensi dell'art. 4 della Legge 381/91

Ne consegue che la nostra cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. Ne consegue che per la nostra natura di Cooperativa sociale, ci differenziamo dalle altre forme cooperative per il perseguimento di un fine più ampio rispetto allo scopo mutualistico semplice. Allo schema tradizionale di Cooperativa di produzione e lavoro caratterizzata per il raggiungimento di un fine mutualistico "interno", si sovrappone, infatti, un fine mutualistico di forte rilevanza sociale che agisce nell'interesse delle persone svantaggiate, principali *stakeholder* della Cooperativa.

Possiamo quindi affermare che la natura di **BIGSUR** si fonda su un gruppo di persone che perseguono scopi, economici, sociali ed educativi mediante lo spirito imprenditoriale, nel tentativo di soddisfare al meglio i bisogni dei propri soci (mutualità interna) e, nel contempo, di perseguire gli interessi delle persone svantaggiate, così come previsto anche dalla legge n. 381/91, indipendentemente dalla circostanza che essi siano soci della Cooperativa ovvero lavoratori non soci.

Per la realizzazione di questo ambizioso progetto e per la nostra natura di cooperativa sociale, ci teniamo a sottolineare che ciò ci differenzia rispetto ad altre forme di organizzazione economica è proprio *la prevalenza dei principi etici sulle tecniche commerciali*. Senza questa fondamentale differenza, la nostra cooperativa non avrebbe ragioni di esistere.

Naturalmente, nella costante ricerca di soddisfare al meglio sia le aspettative della collettività locale, sia gli interessi dei nostri soci lavoratori, dobbiamo operare quotidianamente cercando di mantenere in perfetto equilibrio, sia l'elevato scopo sociale, sia il fine economico. Ciò detto, ci teniamo a sottolineare che nel caso in cui dovessimo fallire i nostri obiettivi economici, difficilmente potremmo garantire una positiva influenza sociale. Nella consapevolezza che l'efficienza economica deve avere, nei termini sopra illustrati, una sorta di priorità, è possibile affermare che il lato economico e quello sociale rappresentano, in **BIGSUR**, due facce della stessa medaglia.

Attraverso la realizzazione del risultato economico, **BIGSUR** si pone i seguenti obiettivi:

- **Farsi conoscere nella comunità come giusto datore di lavoro e offrire un'immagine di società modello**
- **Dare il proprio contributo ai programmi di sviluppo della collettività locale**
- **Procurare ai soci continuità lavorativa migliorando le loro condizioni economiche, sociali e professionali**

2.3 Origini e motivazioni - la storia

Come riportato all'art. 3 dello statuto sociale la Società senza finalità di lucro, ispirandosi ai principi della mutualità e della solidarietà sociale, si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento delle attività di impresa, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate, ai sensi degli articoli 1 lettera b) e 4 della legge n. 381/91 e successive modificazioni ed integrazioni.

La Cooperativa ha, inoltre, lo scopo procurare ai soci continuità d'occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa. Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico, i soci instaurano con la Cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro.

BIGSUR costituitasi il 15.05.2018 con atto notarile Antonio Fasani si ispira ed agisce sulla base dei principi cooperativi che sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni Pubbliche. La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, coopera attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale. Nello svolgimento dell'attività produttiva la Cooperativa impiega principalmente lavoratori retribuiti, nel rispetto del proprio regolamento interno e del contratto nazionale di lavoro delle cooperative sociali, dando occupazione lavorativa ai propri soci e alle persone svantaggiate, alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Coerentemente con la propria storia, la cooperativa, grazie all'assistenza del Consorzio Consol, ha potuto avviare alcune attività economiche e sociali che al momento **hanno consentito di poter fornire occasioni di lavoro a sei lavoratori di cui ben quattro svantaggiati.**

Riteniamo, comunque che il potenziale di crescita sul nostro territorio potrà offrirci nel tempo, nuove occasioni di lavoro finalizzate alla crescita e al consolidamento dei nostri presupposti economici e sociali porti alla base della nostra costituzione.

La società non ha dunque scopo di lucro e il suo orientamento di fondo tende a coniugare creatività d'impresa, capacità d'adeguamento ai cambiamenti del contesto economico e sociale, istanze di solidarietà, promozione di pratiche di partecipazione e strategie di sviluppo locale sostenibile.

2.4 La Missione



BIGSUR è una **cooperativa sociale di tipo B** la cui finalità istituzionale, in accordo con la legge 381/91, è il perseguimento dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso una politica di impresa sociale concentrata su tre principi di riferimento:

Valorizzazione delle risorse umane	Porre la persona al centro di strategie progetti e linee di interventi tutelandone l'autonomia le capacità e le risorse residuali. Promuovere e stimolare la partecipazione attiva dei soci lavoratori mediante la condivisione di responsabilità nella gestione delle attività
Territorialità e collaborazione	Essere partner attivo nella costruzione di reti nel territorio
Competenza e specializzazione	Essere presenza significativa, stare sul territorio con capacità di leggere i bisogni emergenti e di sviluppare ipotesi di risposta per attivare interventi promozionali in collaborazione con i servizi pubblici e in rete. L'utilità sociale è il valore principe intorno al quale è stata costruita la cooperativa

L'obiettivo della cooperativa è creare benessere sul luogo di lavoro e di essere un ambiente idoneo a promuovere percorsi d'inserimento lavorativo e di emancipazione sociale. Per perseguire coerentemente tale scopo è data molta importanza alla qualità degli inserimenti lavorativi, evidenziata soprattutto dal clima e dalla bontà delle relazioni tra i lavoratori; che siano essi tutor, inserimenti, responsabili o semplicemente colleghi e dalla qualità del progetto stesso di inserimento attraverso la valutazione individuale delle problematiche e la condivisione del percorso.

L'orientamento della cooperativa è quello di cercare sempre di andare oltre la semplice erogazione del servizio, nella consapevolezza di svolgere un ruolo di forte utilità sociale.

Quindi missione di **BIGSUR** è anche:

Promuovere la qualità sociale come un sistema di relazioni che intreccia benessere individuale e benessere sociale, ovvero il benessere di tutti i soggetti coinvolti nel processo di vita di una comunità
Ampliare la gamma dei servizi offerti attraverso soluzioni compatibili con i problemi di risorse finanziarie degli enti locali
Ampliare il numero dei soggetti sociali attivi nell'ambito dei servizi che BIGSUR gestisce
Creare condizioni di lavoro in favore dei propri soci alle migliori condizioni economiche, sociali, morali e professionali possibili

2.5 Democrazia e mutualità



- *Il carattere democratico*

è considerato uno degli elementi essenziali del sistema cooperativo. Mancando questo elemento, una organizzazione non può essere considerata una vera e propria cooperativa.

Il principio cooperativo di Rochdale “una testa un voto” è certamente fondamentale, ma racchiude soltanto un aspetto della democrazia nelle cooperative, poiché, secondo noi, il carattere democratico deve manifestarsi, ed essere testimoniato, in molte altre circostanze, oltre che nelle assemblee dei soci.

BIGSUR ha ritenuto di misurare il proprio carattere democratico attraverso:

▪ l'appartenenza che non deve essere mai un atto di coercizione, ma di volontà di ciascun socio
▪ il concetto di “partecipazione aperta” e di “non discriminazione
▪ la possibilità di garantire ai propri soci di essere “grosso modo” allo stesso livello, creando legami su cui poter basare la solidarietà
▪ il coinvolgimento dei soci, non solo attraverso l'attribuzione del voto, ma attraverso l'effettiva partecipazione alla vita sociale
▪ il diritto dei soci di nominare ed eleggere gli organi di governo e cioè il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale, la Società di Revisione incaricata al controllo legale dei conti
▪ il diritto dei soci di esaminare, valutare ed approvare il bilancio, lo statuto i regolamenti interni, la destinazione degli utili di esercizio
▪ la non distinzione di ruoli fra uomini e donne. Ogni socio occupa il proprio posto di responsabilità non per il proprio sesso ma esclusivamente per la sua qualità di socio
▪ lo stimolo alla formazione professionale ed all'educazione cooperativa
▪ la comunicazione interna indirizzata a favorire la conoscenza del ruolo cooperativo e dell'impegno sociale a cui fare riferimento

In breve, il nostro concetto di democrazia è esemplificato attraverso tutti gli aspetti della nostra organizzazione, oltre che da quello della votazione basata sulla regola “una testa un voto” nelle assemblee; Agorà vuole essere una forma di democrazia sia nella struttura che nella sua attività operativa, e non una gerarchia di poteri strettamente controllata.



- ***La mutualità interna ed esterna:***

La nostra società, essendo una cooperativa sociale che svolge attività d'impresa, educative e formative, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui alla lettera b) della legge n.381/91, si differenzia dalle altre cooperative per il perseguimento di un fine più ampio rispetto allo scopo mutualistico semplice in quanto è soprattutto “esterno” al gruppo costituente.

Il fine mutualistico “esterno” di **BIGSUR** consiste nel far beneficiare della propria attività quelle categorie di soggetti svantaggiati che compatibilmente con il loro stato soggettivo non possono essere socie della cooperativa.

Il fine mutualistico interno, consiste invece nel procurare lavoro in favore dei propri soci alle migliori condizioni economiche, sociali, professionali possibili, considerando sempre come principio fondamentale la piena applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro applicato per i lavoratori delle cooperative sociali, che deve essere, a prescindere da qualsiasi scenario e contesto, riconosciuto come base minima di partenza.

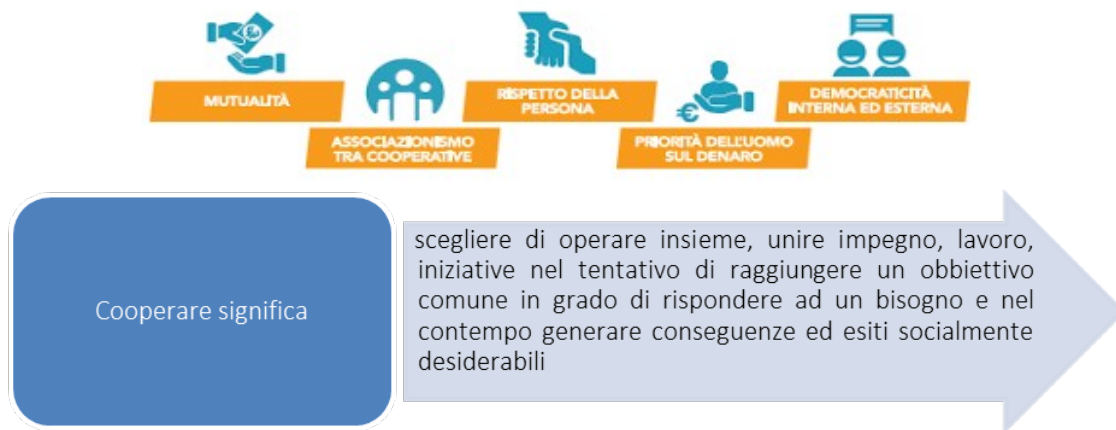
Non a caso **BIGSUR**, pur rivolgendo la principale attenzione nel conseguimento del proprio fine mutualistico, è riuscita anche quest'anno a garantire a tutti i lavoratori la piena

applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro delle Cooperative Sociali.

- **Dimostrazione della mutualità prevalente**

La nostra società, essendo una cooperativa sociale di cui alla lettera b) della legge n.381/91, non deve dimostrare, ai sensi dell'art.2513 del C.C., le condizioni di prevalenza secondo le modalità previste nello stesso articolo del C.C.. In ogni caso:

- ✓ Lo statuto vigente prevede tutte le clausole di mutualità prescritte dall'art. 2514 del C.C.;
- ✓ La cooperativa è iscritta all'albo delle imprese cooperative nella sezione Mutualità Prevalente e nella categoria Cooperative sociali a mutualità prevalente di diritto;
- ✓ Nella nota integrativa che accompagna il bilancio viene documentata l'attività mutualistica conferita dai soci, rispetto a quella dei non soci.



2.6 Territorio di riferimento



La Cooperativa opera prevalentemente nei Comuni di Trevignano Romano e di Anguillara Sabazia.

3. PORTATORI DI INTERESSE

BIGSUR è di fatto un luogo di relazioni tra i diversi portatori di interesse:



3.1 La compagine sociale - rapporti con i soci – criteri per l'ammissione



Compagine sociale

BIGSUR è fondata su un gruppo di persone aventi una necessità comune, per la cui soddisfazione si agisce in maniera organica.

In una Cooperativa come la nostra, avente la duplice finalità di cooperativa sociale e di lavoro, l'impegno richiesto, può considerarsi "totale", in quanto rappresenta, da un lato, il mezzo di sostentamento del socio e, dall'altro, il mezzo per dare una risposta ai bisogni sociali della collettività. Alla data del 31.12.2023 la Cooperativa è composta da quattro soci operatori e da due soci volontari. Non risultano altre categorie di soci quali: soci persone giuridiche, soci sovventori o comunque finanziatori.

I requisiti richiesti per l'ammissione dei soci sono tutti coerenti con lo scopo mutualistico e con l'attività svolta dalla Cooperativa.

Il coinvolgimento e l'impegno dei soci per la realizzazione della nostra "mission", rappresentano la linfa vitale della Cooperativa. La forza del legame fra i soci di una cooperativa, è nel nostro caso, la misura del successo sin qui realizzato.

Per questo, la nostra cooperativa **BIGSUR** si sforza costantemente, nel tentativo di:

- Coinvolgere i propri soci in una maggiore partecipazione democratica
- Stimolare la formazione professionale e l'educazione cooperativa
- Favorire la comunicazione interna, stimolando la conoscenza del ruolo cooperativo e dell'impegno sociale a cui fa riferimento

Rapporti con i soci

Ai sensi dell'art. 2516 del C.C., precisiamo che la Cooperativa nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici ha rispettato, fra i soci, il principio di parità di trattamento, in ossequio al nostro statuto sociale e al regolamento interno. Tutti i soci sono stati messi in condizione di poter partecipare al raggiungimento degli scopi sociali, ed inoltre:

di poter concorrere alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa

di poter partecipare alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda

di contribuire alla formazione del capitale sociale, partecipando al rischio d'impresa, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione

di mettere a disposizione le proprie capacità professionali, anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità e qualità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa stessa

Con il socio lavoratore si è inoltre stabilito, contestualmente alla sua adesione, un ulteriore rapporto di lavoro, in una delle forme contrattuali previste dalla legge e dal regolamento interno previsto dalla legge n. 142/201 ed approvato dall'assemblea dei soci il 30.10.2018.

Criteri per l'ammissione dei Soci

Gli unici criteri previsti sono quelli riportati dallo statuto, dal regolamento interno e dalla normativa vigente.

La quota sociale è di **euro 200,00** senza ulteriori spese per il socio/a.

Il Consiglio di Amministrazione delibera sulle domande di ammissione a socio che vengono accolte dopo aver valutato il possesso da parte dell'aspirante socio dei requisiti morali e professionali previsti dallo statuto sociale.

Ogni ammissione è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e, l'ammissione deve essere coerente con le capacità della Cooperativa di soddisfare gli interessi dei soci, anche in relazione alle strategie di medio e lungo termine.

La compagine sociale alla data del 31.12.2023 registra 4 soci cooperatori e 2 soci volontari.

3.2 Le risorse umane



Alla data del 31.12.2023 risultano occupati 5 lavoratori part-time, ai quali è stato applicato pienamente il Contratto Nazionale delle Cooperative Sociali. Risultano altresì impegnati nei processi produttivi della cooperativa due soci volontari ai quali non viene riconosciuto alcun tipo di compenso.

Nel far presente che, sia per il personale dipendente che per i soci lavoratori, non vi sono mai state differenziazioni di sorta, vogliamo sottolineare le attenzioni della Cooperativa nei confronti di tutte le risorse umane. Nel rispetto dei nostri scopi sociali, possiamo quindi affermare di aver riversato ai nostri lavoratori tutte le risorse economiche possibili. Infatti, a

fronte di ricavi per servizi pari ad **Euro 108.553** abbiamo remunerato il personale a libro paga per complessivi **Euro 60.560**.

Precisiamo, altresì, che per tutti i lavoratori sono state attuate tutte le misure previste dalla normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro.

In questa sezione vogliamo cogliere l'occasione per mettere in evidenza la ricaduta occupazionale della cooperativa, ovvero il contributo al mercato del lavoro in termini di persone occupate.

Nella tabella seguente sono illustrati i diversi tipi di rapporto lavorativo instaurati, aggiornati alla data del 31.12.2023:

Dati occupazionali	
Tipologia contratto	N.
Contratti a tempo indeterminato	5
Contratti a tempo determinato	0
TOTALE	5

Nella tabella che segue vengono riportati i livelli di inquadramento del personale.

Qualifiche professionali e livelli dei lavoratori subordinati

Qualifica	Numero
A1	3
B1	1
C1	1

Ripartizione dei lavoratori subordinati per sesso

Sesso	Soci	Non soci	totale
Uomini	2	0	2
Donne	1	2	3
Totale	3	2	5

Valore minimo e massimo delle retribuzioni annue

Avendo riconosciuto a tutto il personale il pieno rispetto del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro possiamo attestare che la retribuzione ai lavoratori subordinati non è stata superiore del 40% rispetto a quella prevista dal Contratto di riferimento ed inoltre che la differenza retributiva lorda tra lavoratori non ha superato in nessun caso il rapporto di uno a otto.

Coinvolgimento dei lavoratori

Come peraltro previsto anche dalla recente normativa che disciplina l'impresa sociale, **BIGSUR** ha sempre coinvolto tutti i lavoratori inseriti nei processi produttivi della Cooperativa sia nella gestione economica, sia nelle scelte strategiche, consentendo loro di partecipare in tutte le riunioni assembleari. Periodicamente, la Presidenza intrattiene

sistematici incontri con tutti i lavoratori al fine di valutare la situazione economica e finanziaria, le prospettive del mercato, la continuità lavorativa, il grado di soddisfazione dei servizi erogati.

3.3 La Governance e gli organi di controllo

Il sistema di governo e di controllo della Cooperativa consta di due organismi: l'assemblea dei soci, e il consiglio di amministrazione.

L'Assemblea dei soci è convocata almeno una volta all'anno per l'approvazione del bilancio ed è l'espressione della democraticità interna alla Cooperativa, in quanto rappresenta l'universalità dei soci. È compito dell'assemblea:

approvazione del bilancio	nomina degli organi sociali e la determinazione dei loro compensi	approvazione e modifiche statutarie e regolamenti interni
eventuale responsabilità degli amministratori	scioglimento anticipato e nomina liquidatori	tutti gli argomenti attinenti la gestione sociale indicati nell'ordine del giorno

In particolare l'assemblea dei soci nel corso del 2023 si è riunita formalmente in data 28.04.2023 per discutere e deliberare su:

- 1) *Approvazione bilancio al 31.12.2022, nota integrativa del Consiglio di Amministrazione comprensiva della relazione di cui all'art. 2 della legge n. 59/92;*
- 2) *Approvazione Bilancio Sociale 2022;*
- 3) *Varie ed eventuali.*

Le partecipazioni dei soci ai lavori assembleari è stata anche quest'anno molto soddisfacente, avendo contato una presenza effettiva del 100,00% dei soci.



Ogni socio ha diritto ad un solo voto. Chiunque per qualsiasi motivo non può intervenire personalmente all'Assemblea, ha facoltà di farsi rappresentare soltanto da altri soci mediante delega scritta; ciascun socio può rappresentare al massimo un altro socio.

Il Consiglio di Amministrazione: dura in carica tre esercizi e si compone di tre membri. L'organo amministrativo nominato con l'assemblea del 31.05.2021 è stato integrato con successive delibere assembleari, pertanto l'attuale composizione è la seguente:

Stefano Perconti	Presidente
Simona Guidoni	Consigliere
Pancaldi Alessandra	Consigliere

Il consiglio è investito dei più ampi poteri per la gestione della Cooperativa. Esso può quindi deliberare su tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, fatta eccezione di quelli che per legge sono di esclusiva competenza dell'assemblea.

In questi anni il Consiglio di Amministrazione ha pianificato il percorso di avviamento che ha coinvolto tutta la cooperativa, indispensabile non solo per l'impostazione del modello organizzativo ed amministrativo, ma soprattutto per far fronte alla complessità dei valori di un'impresa sociale quale è **BIGSUR**.

In seno al consiglio di Amministrazione viene nominato il Presidente ed eventualmente il Vice Presidente.

Il Presidente è il legale rappresentante della Cooperativa. È colui che è responsabile, anche penalmente, di qualsiasi atto o azione amministrativa, legale, fiscale, sociale della società rappresentata.

Per i membri dell'organo amministrativo non è stata prevista alcuna remunerazione e nessun gettone di presenza, salvo il riconoscimento delle spese vive documentate effettivamente sostenute in nome e per conto della Cooperativa.

Nel corso del 2023 l'organo amministrativo si è riunito formalmente **8** volte e tutte le decisioni intraprese sono state sempre approvate all'unanimità. La partecipazione alle riunioni dell'organo amministrativo è sempre stata totalitaria.

Qualsiasi decisione del Consiglio di Amministrazione è stata, inoltre portata a conoscenza di tutte le risorse umane, coinvolte nei processi produttivi e con loro condivisa.

Compensi agli organi sociali

Non sono previsti e non vengono erogati compensi agli organi sociali.

Altri organi di controllo



La cooperativa è sottoposta annualmente alla **vigilanza da parte Ministero dello Sviluppo Economico**, ai sensi del D.leg.vo n. 220/2002. L'ultimo verbale ispettivo, con regolare rilascio del certificato di revisione risale al 23.11.2022.

3.4 I Fornitori

Per le proprie necessità operative **BIGSUR** si rivolge ad alcuni fornitori scelti non solo con criteri di convenienza economica ma anche valorizzando la prossimità territoriale e la condivisione di obiettivi comuni. La maggior parte dei fornitori della Cooperativa ha dunque sede nel suo stesso territorio di operatività. Nel comparto di maggior impegno, sia statutario che economico, **la Cooperativa** si avvale preferibilmente di soggetti non profit, ritenuti in particolare sintonia con la nostra natura non lucrativa.

Tra questi vogliamo ricordare la preziosa collaborazione con il Consorzio tra cooperative sociali **CONSOL** al quale aderiamo fin dalla nostra costituzione, che ci consente di operare a stretto contatto anche con altre imprese sociali del territorio.

3.5 L'erario

Il sodalizio, per sua natura di cooperativa sociale di produzione e lavoro può ancora godere di alcune modeste agevolazioni fiscali previste dal Dpr 601 DPR 601/73. Si avvale, inoltre della possibilità di dedurre, dalla base imponibile Irap il costo sostenuto con riferimento ai contratti di lavoro a tempo indeterminato. Premesso ciò, Vi confermiamo che nonostante le

agevolazioni fiscali, dalla costituzione ad oggi abbiamo sempre ottemperato a tutti gli impegni ed obblighi di legge, sia verso l'erario, sia nei confronti della Pubblica Amministrazione.

In questo esercizio abbiamo sostenuto i seguenti costi:

Ires	2.271
Irap	7
Contributo di revisione	441
Altri oneri tributari	32

3.6 La Collettività di riferimento

Ai sensi della legge 381/91 la nostra Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

In questo contesto **BIGSUR** progetta e gestisce servizi e interventi innovativi volti allo sviluppo sostenibile in campo agricolo, turistico e ambientale. **BIGSUR** è stata fondata da un gruppo di giovani che, di fronte alle sfide poste dalla crisi in termini di disoccupazione giovanile, precarietà e inadeguato livello dei salari, hanno deciso di provare a valorizzare le risorse del proprio territorio, per accrescerne l'attrattività e creare nuove e maggiori possibilità di lavoro per la comunità che lo vive. Per quanto espresso, possiamo affermare che la nostra collettività di riferimento è:



3.7 Rilevazione del grado di soddisfazione



In un'ottica che pone il benessere della persona, l'umanizzazione e la personalizzazione dei servizi erogati al centro della nostra missione, un particolare rilievo viene dato alla raccolta di feed back sul grado di soddisfazione e sulla qualità percepita da:

- soci
- lavoratori

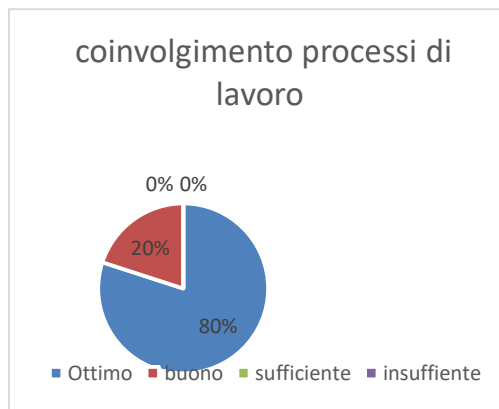
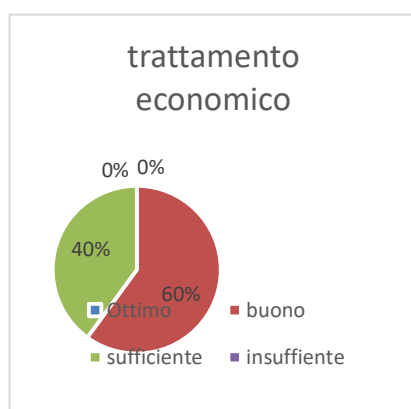
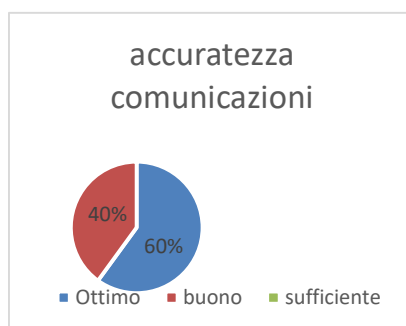
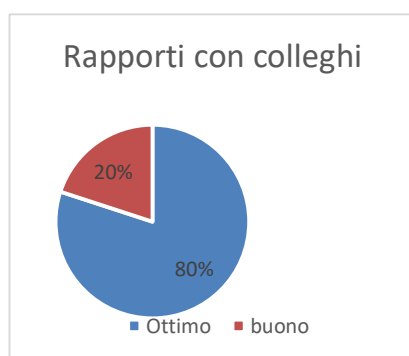
Il Sistema prevede l'utilizzo di uno specifico strumento per la rilevazione della soddisfazione

dei portatori di interesse sopra elencati. Nella prossima edizione del bilancio sociale, è nostro auspicio approfondire maggiormente questa analisi, allargandola anche ad altri portatori di interesse come ad esempio i nostri enti committenti.

Ciascun questionario è stato compilato in forma anonima al fine di garantire la massima libertà di espressione.

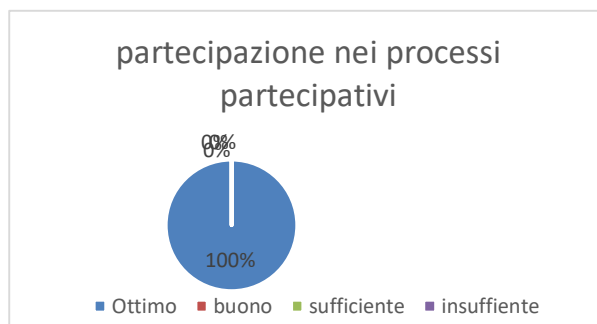
Ai lavoratori (soci e non) è stato sottoposto il seguente questionario:

1. rapporto con i colleghi
2. accuratezza e tempistica delle comunicazioni
3. grado di coinvolgimento nei processi decisionali che riguardano il lavoro
4. grado di partecipazione nei processi partecipativi della Cooperativa
5. trattamento economico .



Dalla valutazione dei questionari riservati al personale emergono dati sostanzialmente positivi.

Ai soci è stato richiesto anche richiesto il grado di partecipazione nei processi partecipativi con il seguente risultato:



4. L'ATTIVITA' ESERCITATA E LA GESTIONE

4.1 L'attività esercitata:



La Cooperativa BIGSUR svolge le seguenti attività:

- ✓ Gestione strutture turistico-ricettive – La Cooperativa gestisce il Bigsur Social Camping, struttura sita in Trevignano Romano. Operiamo per garantire che le nostre strutture siano aperte a tutti, quindi attrezzate per ospitare al meglio anche persone diversamente abili, lavorando perché il turismo diventi volano per la valorizzazione delle risorse naturali e delle produzioni agricole del territorio.
- ✓ Servizi di pulizia in favore di Enti pubblici e privati.
- ✓ Servizi di supporto alla progettazione bandi e avvisi pubblici in favore del Consorzio CONSOL e di altre cooperative aderenti allo stesso consorzio.
- ✓ Servizi di supporto alla gestione di progetti in favore del CONSOL.
- ✓ Servizi di consulenza per progettazione interventi conto Enti Pubblici.
- ✓ Gestione di eventi culturali

L'esercizio corrente presenta un sostanziale pareggio di gestione e la situazione è così riassunta:

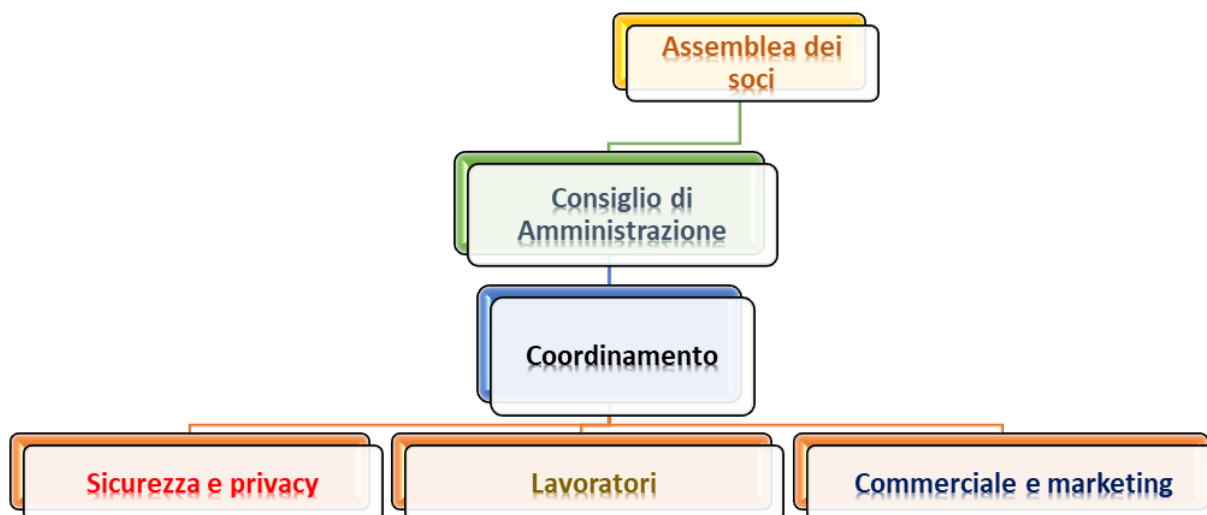
COMPONENTI POSITIVI	Euro	111.667
COMPENENTI NEGATIVI	Euro	109.618
RISULTATO DI GESTIONE	Euro	2.049

Precisiamo che l'avanzo d'esercizio, nel rispetto dello statuto sociale e della nostra mission, contribuirà ad alimentare i nostri fondi di riserva indivisibili e conseguentemente il patrimonio netto. L'attenzione che la nostra Cooperativa vuole rivolgere alla politica di patrimonializzazione deve essere interpretata dai soci e dalla collettività di riferimento, come un fattore estremamente positivo per diverse motivazioni:

- a. avere una cooperativa sufficientemente patrimonializzata ci consentirà di poter fronteggiare i ritardati pagamenti da parte della nostra committenza, evitando il peso degli oneri finanziari e soprattutto, di remunerare i soci lavoratori entro i termini previsti dal regolamento interno.
- b. i fondi di riserva, comunque indivisibili fra i soci, sia durante la vita associativa che all'atto del suo scioglimento, potranno, tuttavia, essere utilizzati per fronteggiare periodi di crisi futura, dettati da perdite di commesse o altri fattori imprevedibili. Con ciò vogliamo dire, che nel caso in cui si dovessero accertare future perdite di esercizio, queste potranno essere più agevolmente assorbite attraverso l'utilizzo dei fondi di riserva, senza dover richiedere ai soci ulteriori sacrifici o, peggio, stati di crisi aziendale;

- c. Attraverso la formazione dei fondi di riserva, si ottiene una cooperativa patrimonialmente in grado di poter contribuire, anche nell'interesse della collettività locale, veri e propri *stakeholder* della Cooperativa. In sostanza, la Cooperativa, attraverso le proprie risorse, intende realizzare progetti socio-economici utilizzabili dalla comunità, sulla base delle indicazioni dei soci e dei possibili utilizzatori dei servizi.

4.2 L'organigramma



4.3 Il carattere mutualistico della Società

Per tutto quanto sin qui esposto e per quanto di seguito espresso, riteniamo di poter affermare che l'operato dell'organo amministrativo ed il funzionamento della Cooperativa è sempre stato consono con i principi cooperativistici e della mutualità, nel rispetto della legislazione vigente e dello Statuto sociale. Pertanto, anche ai sensi dell'art. 2545 del C.C., confermiamo che la Cooperativa è stata in grado di offrire ai soci quelle aspettative che sono state alla base della costituzione e che i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico sono stati ampiamente valutati durante l'esercizio, sia attraverso il contributo apportato da ciascun aderente sia attraverso periodiche informative. Il tutto conformemente con il carattere cooperativo della società e nel rispetto dello statuto sociale, del regolamento interno e dei deliberati assunti dagli organi sociali.

Per completezza, inoltre, evidenziamo che:

- con tutti i soci è stato instaurato, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro, nel rispetto della legge e del regolamento interno approvato;
- a tutti i soci è stata garantita continuità occupazionale per l'intero esercizio;
- indipendentemente dal rapporto di lavoro instaurato, le condizioni economiche dei soci sono state garantite anche attraverso l'applicazione del contratto Nazionale di Lavoro vigente;
- la cooperativa, come previsto dallo statuto sociale, oltre ad operare con i propri soci, ha attuato il proprio oggetto sociale anche con dipendenti non soci in misura necessaria al buon funzionamento dell'impresa.
- le attività esercitate sono quelle previste da statuto ovvero quelle di cui alla legge n.381/91.

COOPERARE SIGNIFICA

Scegliere di operare insieme, unire impegno, lavoro, iniziative, nel tentativo di raggiungere un obiettivo comune in grado di rispondere ad un bisogno e nel contempo generare conseguenze ed esiti socialmente desiderabili

4.4 La sicurezza sul lavoro

Durante l'esercizio abbiamo sempre rivolto la massima attenzione alla normativa riguardante la sicurezza sul lavoro, affidando l'incarico a consulenti e ditte esterne che ci hanno supportato nelle fasi di realizzazione dei vari adempimenti ed accorgimenti che sono stati intrapresi. La gestione della sicurezza sul lavoro è affidata alla ditta GIMA srl che oltre alla valutazione dei rischi e alla sorveglianza sanitaria, ci ha supportato nelle fasi di realizzazione dei vari adempimenti ed accorgimenti che sono stati tutti intrapresi (formazione del personale, visite mediche, analisi etc.).

La salute e la sicurezza sul lavoro sono state perseguite tramite una **cultura della prevenzione** che si crea, innanzitutto, con la formazione e l'informazione. I lavoratori non sono solamente i **soggetti** tutelati ma anche attori **attivi**: devono essere consapevoli delle condizioni del proprio ambiente di lavoro, dell'utilizzo dei dispositivi di sicurezza e partecipanti alla valutazione dei rischi e nella prevenzione.

Tra i soggetti responsabili della sicurezza sul lavoro, un ruolo particolare è stato attribuito al **Responsabile del servizio di prevenzione e protezione, Per. Ind. Gizi Marco della Gima srl** e al **Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, nella persona del dipendente Alberto Gazzella**.

4.5 La privacy

Nel corso dell'esercizio la Cooperativa ha aggiornato il processo di adeguamento sulla normativa vigente in materia di privacy, affidando l'incarico di consulenza alla **3tech srl** e l'incarico di DPO allo **dott. Ing. Francesco Cinotti**.

5. IL RENDICONTO SOCIALE

5.1 Determinazione e distribuzione del valore aggiunto agli stakeholders

La Cooperativa, svolgendo le sue attività, crea una ricchezza – Valore Aggiunto – a favore di tutti i portatori di interesse sia interni che esterni, i cosiddetti stakeholders di Agorà.

La ricchezza di tipo economico si affianca alla ricchezza sociale, prodotta dalla Cooperativa in coerenza con i propri fini istituzionali.

Per determinare il valore aggiunto viene contrapposta a tutti i ricavi solo una parte dei costi, ossia le spese sostenute per:

- materiali di consumo;
- spese per servizi;
- utenze;
- affitti;
- costi generali;
- ammortamenti;

Vengono considerati anche:

- ricavi e costi accessori (interessi e oneri finanziari);
- ricavi e costi straordinari (sopravvenienze)

Nella tabella che segue è riportato il prospetto di produzione del valore aggiunto del primo esercizio sociale

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

	2021	% su prod	2022	% su prod	2023	% su prod
A) PROVENTI DELLE ATTIVITA'	84.937	100,00	103.398	100,00	111.667	100,00
Ricavi da prestazioni servizi	84.862	99,91	103.391	99,99	108.553	97,21
altri ricavi e proventi	75	0,09	7	0,01	3.114	2,79
B) COSTI INTERMEDI DI PRODUZIONE	9.047	10,65	39.911	38,50	35.615	32,54
Materie di consumo	3.569	4,20	9.819	9,50	3.602	3,23
costi per servizi	2.557	3,01	24.765	23,95	25.307	23,31
costo per godimento beni di terzi	2.400	2,83	3.500	3,38	2.400	2,15
Oneri diversi di gestione	521	0,61	1.727	1,67	4.306	3,86
A-B VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	75.890	89,35	63.587	61,50	76.052	68,11
C) COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI	-1	0,00	-	0,00	-6	-0,01
+/- saldo gestione accessoria	-1	0,00	-	0,00	-6	-0,01
Ricavi accessori (interessi attivi)	-	-	-	-	-	-
Costi accessori (oneri finanziari)	1	0,00	-	-	-6	0,01
+/- Saldo gestione straordinaria	0	0	0	0	0	-
Ricavi straordinari	-	-	-	-	-	-
costi straordinari	-	-	-	-	-	-
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	75.889	89,35	63.587	61,50	76.046	68,10
- ammortamenti della gestione	1.286	1,51	1.727	1,67	2.114	1,89
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	74.603	87,83	61.860	59,83	73.932	66,21

Si evince che il valore aggiunto distribuito ai portatori di interesse rappresenta comunque la parte preponderante, nonostante l'inevitabile incremento di taluni costi di gestione quali i materiali di consumo e le spese per prestazioni di servizi, in particolare costi per energia elettrica e spese di manutenzione.

Nella tabella che segue, evidenziamo la politica sociale espressa dalla Cooperativa, attraverso la distribuzione del valore aggiunto:

PROSPETTO DI DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

	2021	% su va	2022	% su va	2023	% su va
A) REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	58.871	78,91	46.984	75,95	62.635	84,72
personale dipendente (soci e non soci)	58.371	78,24	40.744	65,86	60.560	81,91
Collaboratori	500	0,67	6.240	10,09	2.075	2,81
B) REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTR.	148	0,20	1.341	2,17	2.278	3,08
imposte - tasse (Ires e Irap)	148	0,20	1.341	2,17	2.278	3,08
C) REMUNERAZIONE ORGANI SOCIETARI	-	-	-	-	-	-
compensi organo amministrativo	-	-	-	-	-	-
D) REMUNERAZIONE DELLA COOPERATIVA	8.616	11,55	6.535	10,56	2.049	2,77
accantonamenti a riserve	8.616	11,55	6.535	10,56	2.049	2,77
E) REMUNERAZIONE DEL SISTEMA NO PROFIT	6.968	9,34	7.000	11,32	6.970	9,43
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	74.603	100,00	61.860	100,00	73.932	100,00

Si evince che la Cooperativa, è stata in grado di distribuire ai propri portatori di interesse tutta la ricchezza possibile con le dovute proporzioni. Analizzando, poi, i singoli stakeholders, possiamo precisare:

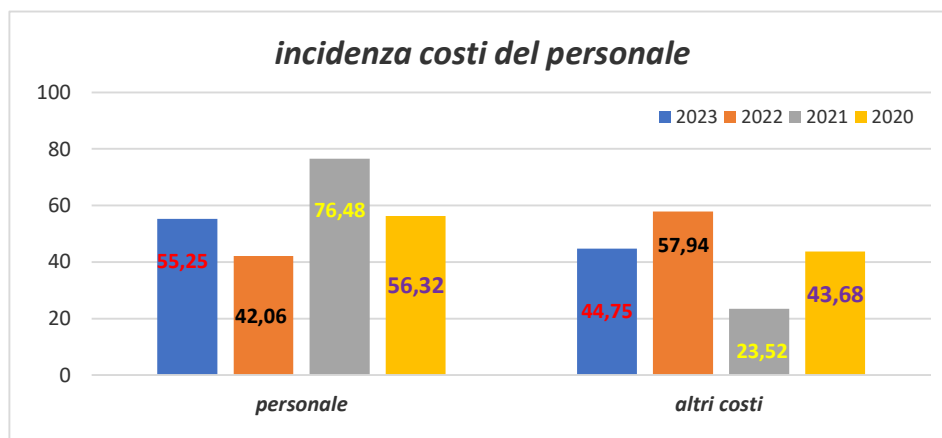
- Per remunerazione del personale: si intendono tutti i costi sostenuti nei confronti dei soci lavoratori, del personale dipendente e dei collaboratori, comprensivi di oneri fiscali previdenziali e assicurativi;
- Per remunerazione della Pubblica Amministrazione: si intende il solo costo sostenuto per Ires e Irap. Non abbiamo compreso gli ulteriori oneri tributari quali: diritti Camerali e contributo di revisione sostenuti nell'esercizio;
- Per remunerazione agli organi sociali: come noto il Consiglio di Amministrazione non percepisce alcun compenso, pertanto la spesa per la remunerazione di organi sociali è pari a zero;
- Per remunerazione della cooperativa: si intendono gli utili netti destinati ai fondi di riserva indivisibili, utilizzabili soltanto per copertura di perdite ovvero da devolvere ai fondi mutualistici per lo sviluppo del movimento cooperativo in caso di scioglimento anticipato;
- La remunerazione del sistema no profit: sono tutti quei costi sostenuti dalla cooperativa verso il sistema cooperativo ed associazionistico operante sul territorio. Nel nostro caso riguarda il costo sostenuto per servizi consortili ricevuti da CONSOL.

6. LA SITUAZIONE FINANZIARIA ED ECONOMICA

6.1 Analisi dei costi di gestione

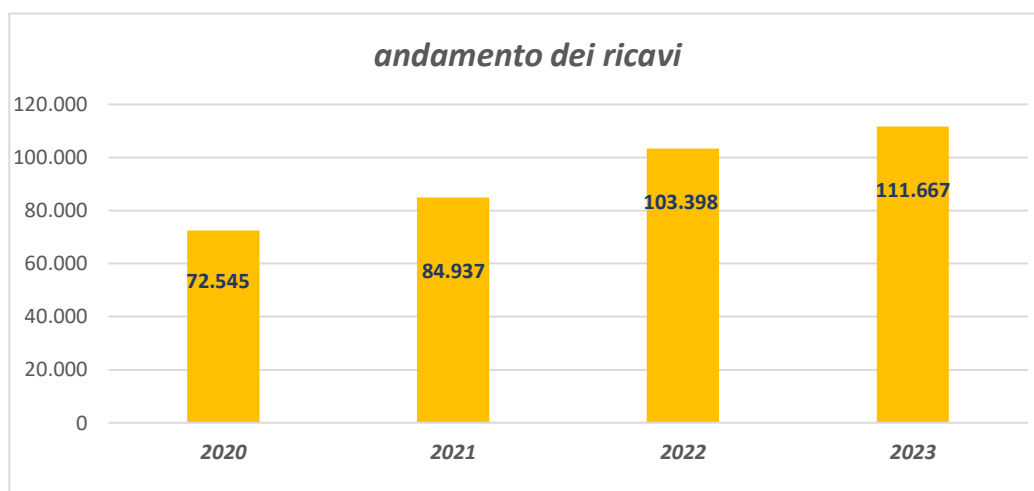
	2020	2021	2022	2023
B6 MATERIALI	1.538	3.569	9.819	3.602
B7 SERVIZI	22.456	10.025	34.334	34.352
B8 GODIMENTO BENI DI TERZI	2.400	2.400	3.500	2.400
B9 COSTI DEL PERSONALE	39.881	58.371	40.744	60.560
B10 AMMORT. E SVALUTAZ.	1.286	1.286	1.727	2.114
B12 ACCANT.I PER RISCHI	-	-	-	-
B13 ALTRI ACCANTONAMENTI	-	-	-	-
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	2.466	521	5.398	4.306
TOTALE COSTI DI PRODUZIONE	70.027	76.172	95.522	107.334
INTERESSI E ONERI FINANZIARI	5	1	-	6
ONERI STRAORDINARI	-	-	-	-
IMPOSTE DELL'ESERCIZIO	774	148	1.341	2.278
TOTALE GENERALE COSTI	70.806	76.321	96.863	109.618

L'andamento dei costi evidenzia nel triennio un graduale incremento, correlato all'aumento delle attività economiche intraprese. Per la nostra natura di cooperativa sociale, l'incidenza dei costi del personale rispetto a tutti gli altri costi di funzionamento rappresenta la parte preponderante.



6.2 Analisi dei ricavi di gestione

	2020	2021	2022	2023
A1 RICAVI PER SERVIZI	72.536	84.862	103.391	108.553
A5 ALTRI RICAVI E PROVENTI	9	75	7	3.114
C16 PROVENTI FINANZIARI	-	-	-	-
E20 PROVENTI STRAORDINARI	-	-	-	-
TOTALE GENERALE RICAVI	72.545	84.937	103.398	111.667



6.3 Destinazione dell'avanzo d'esercizio

Ai sensi di legge e di statuto è preclusa alla Cooperativa la divisione di utili fra i soci sia durante la vita della società che all'atto del suo scioglimento. Pertanto l'assemblea dei soci ha deliberato di destinare l'avanzo pari a € 2.049 al fondo di riserva ordinario e indivisibile dedotto il 3% da destinare ai fondi mutualistici.

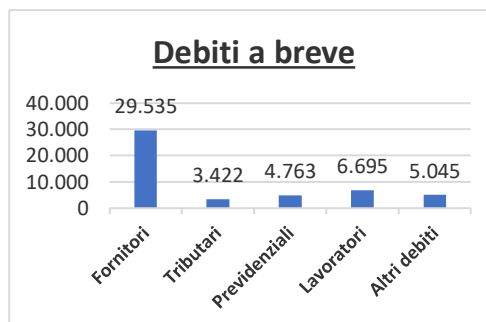
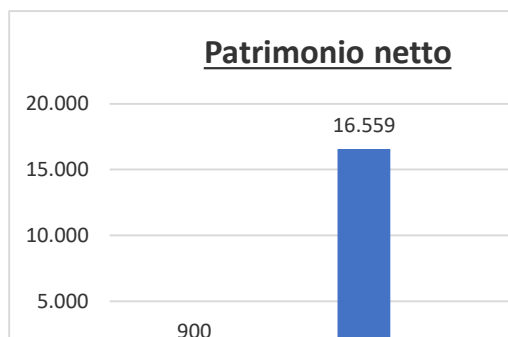
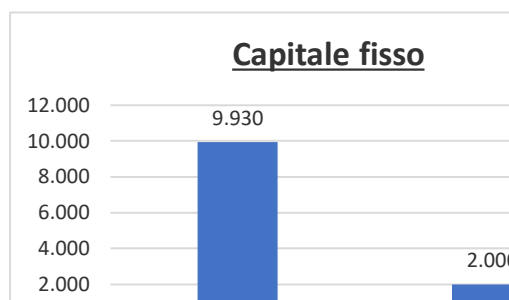
6.4. Situazione patrimoniale e finanziaria

Al fine di dare maggiore trasparenza sulle varie informazioni di bilancio, di seguito approntiamo la seguente riclassificazione dello Stato Patrimoniale

Riclassificazione dello Stato Patrimoniale secondo il criterio "finanziario":

Attivo		Passivo	
Crediti V/soci	250	Capitale netto	19.508
Capitale fisso	11.930	Capitale sociale	900
Immateriali	-	Riserve indivisibili	16.559
Materiali	9.930	Utile d'esercizio	2.049
Finanziarie	2.000	Passivo consolidato	6.325
Capitale circolante	62.472	Fondo TFR	6.325
Liquidità differite	60.025	Passivo corrente	49.460
Liquidità immediate	2.447	Fonti a breve termine	49.460

Ratei e risconti	641	Ratei e risconti	-
Totale impieghi	75.293	Totale fonti	75.293



6.5 Prospetto informativo ai sensi della legge 124/2017

Si comunica che, a sensi della Legge n. 124/2017, comma 125-129 dell'art.1, cosiddetta Legge annuale per il mercato e la concorrenza, la Cooperativa ha introitato nell'esercizio 2023 dal COMUNE DI TREVIGNANO ROMANO un patrocinio a titolo oneroso pari ad € 3.000,00 per l'organizzazione e la realizzazione di una rassegna musicale, "Serate Corsare".

7. RISCHI ED INCERTEZZE:

In questa parte della presente relazione vogliamo rendere conto dei rischi, intendendo per tali quegli eventi atti a produrre effetti negativi in ordine al perseguimento degli obiettivi aziendali, e che quindi ostacolano la creazione di valore.

I rischi presi in esame sono analizzati distinguendo quelli finanziari da quelli non finanziari e ciò che li divide in base alla fonte di provenienza del rischio stesso. I rischi così classificati saranno ricondotti in due macro-categorie: rischi di fonte interna e rischi di fonte esterna, a seconda che siano insiti nelle caratteristiche e nell'articolazione dei processi interni di gestione aziendale ovvero derivino da circostanze esterne rispetto alla realtà aziendale.

7.1 Rischi non finanziari

Fra i rischi di fonte interna non si segnala alcun rischio degno di rilievo salvo dover migliorare i processi di efficacia/efficienza.

Fra i rischi di fonte esterna si segnalano in particolare la crisi del welfare pubblico e le ripercussioni nei confronti della cooperazione sociale. In particolare legati:

- Alla concorrenza;
- contesto politico-sociale.

7.2 Rischi finanziari

Ai sensi dell'art. 2428 del codice civile, punto 6-bis, si attesta che nella scelta delle operazioni di finanziamento e di investimento la società ha adottato criteri di prudenza e di rischio limitato e che non sono state poste in essere operazioni di tipo speculativo.

La società, inoltre, non ha emesso strumenti finanziari e non ha fatto ricorso a strumenti finanziari derivati.

7.3 Informazioni relative alle relazioni con l'ambiente

L'organo amministrativo, alla luce delle sopra esposte premesse, ritiene di poter omettere le informazioni di cui trattasi in quanto non sono, al momento, significative e, pertanto, non si ritiene possano contribuire alla comprensione della situazione della società e del risultato della gestione. Dette informazioni saranno rese ogni qualvolta esisteranno concreti, tangibili e significativi impatti ambientali, tali da generare potenziali conseguenze patrimoniali e reddituali per la società.

8. IL FUTURO DEL BILANCIO SOCIALE

8.1 Gli obiettivi e le proposte

Partendo dall'analisi del contesto attuale il Consiglio di Amministrazione ha definito i seguenti obiettivi strategici della cooperativa per il prossimo triennio.

- Migliorare l'organizzazione interna e i processi che la supportano per offrire servizi di qualità in relazione al nuovo contesto sociale
- Costruire nuove alleanze e partnership per ampliare per sviluppare più servizi ed interventi complessi
- Ampliare l'offerta dei servizi/progetti per rispondere ai nuovi bisogni della collettività;
- Valorizzare il lavoro nei territori, attraverso una comunicazione chiara e trasparente
- Garantire servizi di senso e di qualità, attraverso un'attenta politica di sostenibilità
- Favorire percorsi di formazione e aggiornamento continuo nei soci e collaboratori per garantire adeguati livelli di competenza professionale

Firmato per il Consiglio di Amministrazione il Presidente

STEFANO PERCONTI